

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, MOTIVASI
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. WANA AWET MAS
DI TEMANGGUNG**

SKRIPSI



Arya Kusuma
No. Mhs. 141070241

**JURUSAN MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
YOGYAKARTA
2012**

Skripsi berjudul

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, MOTIVASI KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.WANA AWET MAS DI TEMANGGUNG**

Disusun oleh:

ARYA KUSUMA

No. Mhs : 141070241

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 27 april 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama I


Drs. Sugiyanto, MM

Penguji I


Drs. Hery Sutanto, MM

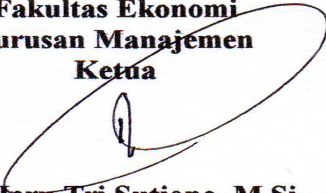
Pembimbing Utama II


Yuni siswanti, SE, M.Si

Penguji II


Dra. Hj. Istiana R., M.Si

**Mengetahui
UPN "Veteran" Yogyakarta
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen
Ketua**


**Dr. Heru Tri Sutiono, M.Si
NIP. 19640105 199003 1 004**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya di balik kesulitan ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari kesulitan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Allah tuhan semesta alam lah kamu berharap.

(QS.AL-Insyirah: 6-8)

Sesungguhnya sholatku, ibadahku, hidupku, matiku dan usahaku hanya untuk Allah tuhan semesta alam.

(QS.AL-An'aam:163)

Kupersembahkan kepada:

- *Ayah dan Ibu yang telah berdo'a untuk keberhasilanku serta telah memberikan dorongan moral dan materiil sehingga terselesainya studi dan karya ilmiah (skripsi) ini.*
- *Saudara-saudaraku yang telah membantu dan menyemangati dalam penyelesaian studi dan karya ilmiah (skripsi) ini.*
- *Almamaterku tercinta upn"veteran"Yogyakarta.*

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum wr.wb.

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran ALLAH SWT, yang berkenan melimpahkan rahmat-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dimana penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang sangat besar artinya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Drs.Bapak Sugiyanto,MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu, membimbing dan mengarahkan kepada penulis sehingga terselesaikan skripsi ini.
2. Ibu Yuni Siswanti, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu, membimbing dan mengarahkan kepada penulis sehingga terselesaikan skripsi ini.
3. HRD. Department PT. Wana Awet Mas di Temanggung yang telah memberikan ijin penelitian.
4. Karyawan PT. Wana Awet Mas Temanggung yang telah membantu mengisi kuesioner.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini banyak kekurangannya, namun penulis berharap semoga hasil karya ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Yogyakarta, Maret 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Teori Kinerja.....	7
2. Penilaian Kinerja.....	8
3. Tujuan Penilaian Kinerja	9
4. Komitmen Organisasional	11

5. Motivasi	13
6. Teori Motivasi.....	13
7. Kepuasan Kerja	15
B. Hasil Penelitian Terdahulu	19
C. Kerangka Pemikiran	22
D. Hipotesis.....	22
BAB III. METODE PENELITIAN	27
A. Metode Penelitian	27
1. Jenis Penelitian.....	27
2. Populasi Dan Sampel	27
3. Teknik Pengambilan Sampel	28
4. Besarnya Sampel.....	28
5. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data	30
6. Identifikasi Variabel Dan Definisi Variabel.....	30
B. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen-Instrumen Penelitian	39
C. Metode Analisis Data.....	43
1. Analisis Deskriptif	43
2. Analisis Kuantitatif	43
BAB IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
A. Karakteristik Responden.....	48
B. Analisis Data.....	50
C. Pengujian Hipotesis	57

D. Pembahasan	61
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	66
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2.1. Perbedaan	21
Tabel 3.1. Interval Skala	38
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan	40
Tabel 3.3. Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Divisi	49
Tabel 4.3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja	49
Tabel 4.4. Penilaian Responden terhadap Komitmen Organisasional	50
Tabel 4.5. Penilaian Responden terhadap Motivasi Kerja	51
Tabel 4.6. Penilaian Responden terhadap Kepuasan Kerja	52
Tabel 4.7. Penilaian Responden terhadap Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.8. Hasil Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.9. Hasil Uji F	58
Tabel 4.10. Hasil Uji t Variabel Komitmen Organisasional	58
Tabel 4.11. Hasil Uji t Variabel Motivasi Kerja	59
Tabel 4.12. Hasil Uji t Variabel Kepuasan Kerja	60

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	22

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal.
Lampiran 1. Kuesioner.....	70
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas	76
Lampiran 3. Rekapitulasi Data Penelitian.	79
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.	85
Lampiran 5. Frekuensi Karakteristik Responden.....	93
Lampiran 6. Frekuensi Variabel.	94
Lampiran 7. Regresi Linier Berganda.....	96

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WANA AWET MAS DI TEMANGGUNG

Arya Kusuma
No. Mhs. 141070241

Pembimbing I : Sugiyanto, Drs. MM.
Pembimbing II : Yuni Siswanti, SE, M.Si.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh secara serentak dan signifikan variabel komitmen organisasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wana Awet Mas Temanggung, Menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Wana Awet Mas Temanggung, menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wana Awet Mas Temanggung, dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wana Awet Mas Temanggung. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *cluster proporsioned sampling*. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sebagian karyawan PT. Awet Mas Temanggung yang berjumlah 67 orang. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh secara serentak dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Awet Mas di Temanggung, variabel komitmen organisasional mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Awet Mas di Temanggung, variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Awet Mas di Temanggung, dan variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Wana Awet Mas di Temanggung

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan